

كانون ارزيابي
و توسعه فردي
اھورا



كانون ارزيابي و توسعه فردي اھورا

معرفی کانون ارزیابی و توسعه فردی

اهورا

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا با حضور جمعی از متخصصان حوزه منابع انسانی، مدیریت، روانشناسی و سایر تخصص‌ها با هدف همراهی هوشمند افراد (دانش‌آموزان، دانشجویان، متقاضیان کار، شاغلین و کارآفرینان) و تیم‌های کاری در جهت استعدادیابی، توسعه توانمندی و انتخاب بهترین مسیر دستیابی به رویاهای شغلی و زندگی شخصی، راه‌اندازی شده است.

این کانون ضمن آگاه‌سازی افراد نسبت به فرصت‌های توسعه فردی، مبانی تصمیم‌سازی برای انتخاب بهترین شغل، متناسب با ویژگی‌های شخصیتی، مهارتی و دانشی را برای افراد فراهم می‌کند. افراد با حرکت در نقشه راه توسعه فردی تعیین‌شده در این سامانه می‌توانند گام به گام رشد، پیشرفت و تعالی را در زندگی و کار تجربه کنند و حس خوب موفقیت مستمر را با دیگران به اشتراک بگذارند.

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا با بهره‌گیری از الگوریتم‌های پیشرفته، راهنمای همیشگی و سودمند شما خواهد بود.

افراد با تکمیل مشخصات خویش و انجام آزمون‌های مرتبط، خودشناسی بیشتری نسبت به گذشته خواهند داشت و می‌توانند با شناختی که از خویش بدست آورده‌اند، بهترین تصمیمات را برای آینده شغلی و زندگی شخصی خود اتخاذ نمایند. هم بنیان‌گذاران سامانه و تیم پشتیبانی آن همواره در تلاش هستند به عنوان یک همراه همیشگی، عمده نیازهای حال و آینده افراد را در زمینه درک و توسعه توانمندی شناسایی نمایند و با فناوری‌های کاربردی پاسخ مناسبی برای آن‌ها طرح‌ریزی نماید.

چشم‌انداز، مأموریت، ارزش‌ها

چشم‌انداز کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا

مرجع اول و همراه همیشگی افرادی که برای خودشناسی و توسعه فردی خویش نیاز به راهنما دارند.

مأموریت کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا

با بهره‌گیری از دانش پرسنل توانمند و متخصص و همچنین بکارگیری فناوری‌های نوین و کاربردی به عنوان مشاور و مربی افرادی که در مسیر توسعه فردی، شغلی و زندگی نیازمند راهنمایی هوشمندانه هستند تا بتوانند لذت موفقیت در کلیه مقاطع زندگی خویش را تجربه کنند، همراهشان خواهیم بود.

ارزش‌های کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا

- ارتقاء دقت و صحت اطلاعات ارائه شده به کاربران
- بهبود عملکرد الگوریتم‌های شخصی‌سازی اطلاعات برای ارائه راهکار بهتر
- ارتقاء سطح دسترس‌پذیری به سامانه و سهولت کاربری آن
- گستردگی، تنوع و جامعیت اطلاعات در دسترس
- پوشش حداکثری اطلاعات مورد نیاز کاربر برای حرکت اثربخش در مسیر توسعه فردی

معرفی کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا

تشخیص، تحلیل و تطبیق افراد با شغل مناسب یک فرآیند پیچیده است که میتواند به کمک مجموعه‌ای از تکنیک‌ها و ابزارها انجام شود.

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا خدمات زیر را ارائه میکند:

۱- آزمون ارزیابی شخصیت: آزمون شخصیت یکی از ابزارهای مهم برای تشخیص و تحلیل شغل مناسب برای فرد است. این تست به افراد کمک می‌کند تا شناخت بهتری نسبت به خود، نقاط قوت و ضعف و همچنین نوع شغلی که می‌توانند در آن موفق باشند، پیدا کنند.

۲- انجام آزمون‌های ارزیابی دانش: تست‌های ارزیابی دانش می‌توانند روشی مفید برای سنجش سطح دانش فرد در یک حوزه خاص باشند.

۳- انجام آزمون‌های ارزیابی مهارت: به منظور شناسایی و ارزیابی دقیق مهارت‌ها و شایستگی‌های مهارتی افراد، آزمون‌های ارزیابی مهارت، مهم‌ترین ابزار این امر می‌باشد.

۴- مصاحبه شخصی: مصاحبه شخصی با افراد نیز می‌تواند به شناسایی شغل مناسب برای آن‌ها کمک کند. در این روش، در مورد تجربیات، مهارت‌ها، علایق و هدف‌های شخصی افراد سوال میشود تا نتیجه بگیریم که چه نوع شغلی برای آن‌ها مناسب است.

۵- تحلیل شغل: تحلیل شغل به معنای بررسی و تحلیل مهارت‌ها، وظایف و نیازمندی‌های شغلی است. با تحلیل شغل، درمیابیم که کدام مهارت‌ها برای هر شغل لازم است و آیا فردی که به دنبال شغل مناسب است، این مهارت‌ها را دارد یا خیر.

۶- مشاوره شغلی: مشاوران شغلی ما به افراد جهت پیدا کردن شغل مناسب خود، کمک می‌کنند. این مشاوران با اطلاعات دریافتی از افراد در مورد تجربیات، مهارت‌ها، علایق و هدف‌های شخصی‌شان، به آن‌ها راهنمایی می‌دهند که چه نوع شغلی برایشان مناسب است و چگونه می‌توانند به آن شغل دست پیدا کنند.

شبکه‌سازی بسترهای توانمندسازی و توسعه افراد و سازمان‌ها

مجموعه اقدامات و فعالیت‌هایی که با هدف ایجاد برقراری ارتباط بین افراد و سازمان‌ها با موسسات آموزشی و تولیدکنندگان محتوای آموزشی انجام می‌شود. در این شبکه‌سازی، افراد و سازمان‌ها با موسسات ارتباط برقرار کرده و از تجربیات، دانش و فرصت‌های یکدیگر بهره می‌برند.

این شبکه‌ها می‌توانند به عنوان یک بستر برای به اشتراک گذاشتن منابع، اطلاعات و توانایی‌ها بین افراد سازمان‌ها و موسسات عمل کنند. همچنین، شبکه‌سازی می‌تواند به عنوان یک فرصت برای یادگیری، توسعه و ارتقاء مهارت‌ها و توانایی‌های فردی و سازمانی عمل کند. این شبکه‌ها معمولاً با استفاده از ابزارهایی مانند رویدادها، کنفرانس‌ها، سمینارها، وبینارها، گروه‌های شبکه‌سازی، پلتفرم‌های آنلاین و شبکه‌های اجتماعی ایجاد می‌شوند. شبکه‌سازی می‌تواند به عنوان یک راهبرد مهم برای توسعه کسب و کارها و رشد شغلی افراد نقش بسزایی ایفا کند.

فرآیند ارائه خدمت شبکه‌سازی بسترهای توانمندسازی و توسعه افراد و سازمان‌ها:



منبع‌یابی و مشاوره در جذب نیروی انسانی کارآمد و خبـــــره برای کارفرمایان

در کل، جذب نیروی مناسب برای هر کسب و کاری مهم است و باید با استفاده از روش‌های مناسب و با توجه به نیازهای شغلی، انجام شود. برای جذب نیروی متخصص، کارفرمایان و صاحبان کسب و کار باید دقت کافی را در انتخاب روش‌های جذب نیرو داشته باشند و همچنین باید با توجه به نیازهای شغلی، به دنبال نیروی مناسب باشند.

■ **کانون ارزیابی و توسعه فردی** اهورا با دانش و تخصص در این زمینه مناسب‌ترین نیروهای انسانی را با شرح وظیفه و شرایط احراز مد نظر شما شناسایی می‌کند و به شما پیشنهاد می‌دهد. همچنین، این خدمات می‌توانند به کارفرمایان در فرآیند انتخاب و استخدام نیروی مناسب کمک کند و هزینه‌های بالای جذب که به دلیل انجام مصاحبه‌های مکرر برای کارفرمایان رقم می‌خورد را کاهش دهد.

فرآیند ارائه خدمت منبع‌یابی و مشاوره در جذب نیروی انسانی کارآمد و خبـره برای کارفرمایان

ثبت نام تکمیلی در سامانه

تطبیق شغل و شاغل

بانک رزومه ساز

تعیین کاندیداهای صاحب صلاحیت

معرفی به کسب و کار

برگزاری دوره‌های مرتبط با انتخاب بهترین مسیر شغلی و استخدام

مجموعه شرکت اهورا ضمن شناسایی نیازهای افراد در زمینه ی انتخاب شغل مناسب و فرآیند استخدام در سازمان‌ها، مجموعه دوره‌های آموزشی برگزار می‌کند. این دوره‌ها برای افراد، با موضوعات انتخاب بهترین مسیر شغلی و شیوه حضور موثر در فرآیند استخدام است و برای سازمان‌ها شامل ایجاد بهترین فرآیند برای شناسایی، جذب و بکارگیری افراد می‌باشد.

برگزاری دوره‌های توانمندسازی برای افراد و سازمان‌ها از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. این گروه از دوره‌ها از یک سو به افراد به جهت ارتقاء دانش، مهارت و توانایی، از سوی دیگر به سازمان‌ها به جهت افزایش کیفیت کار و بهبود عملکرد سازمان کمک می‌کند. دوره‌های توانمندسازی برای افراد، در اصلاح و بهبود مهارت‌های فنی، مدیریتی و ارتباطی موثر است؛ همچنین برگزاری این آموزش‌ها می‌تواند بهبود فرهنگ و تعاملات اجتماعی در سازمان، افزایش رضایت و انگیزش کارکنان، کاهش نرخ ترک خدمت، کاهش هزینه‌های مربوط به استخدام را نیز به همراه داشته باشد.

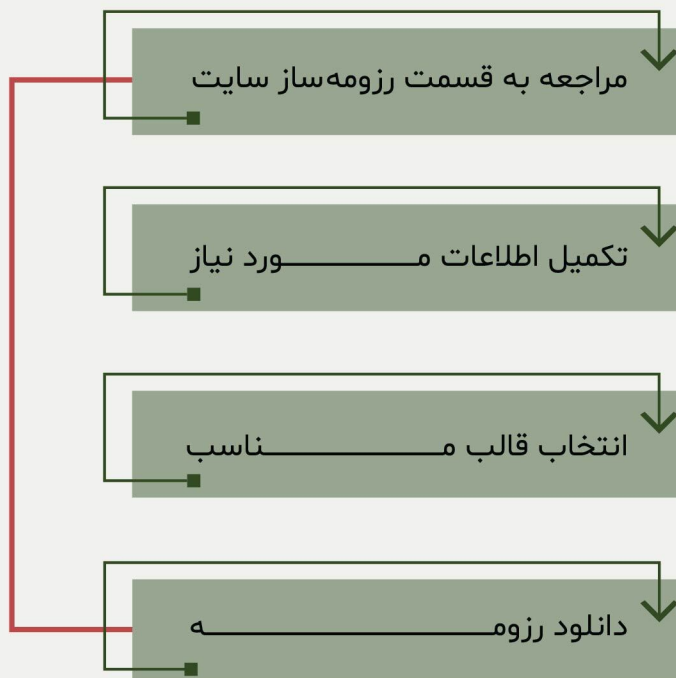
برگزاری این دوره‌ها به عنوان یک سرمایه‌گذاری در منابع انسانی، در طولانی مدت بازده مثبت بالایی دارد و از این جهت، به عنوان یک سرمایه‌گذاری استراتژیک در سازمان‌ها مطرح است.

رزومه سازی

رزومه سازی و بانک اطلاعاتی استخدام دو مفهوم مرتبط هستند. بانک اطلاعاتی استخدام مجموعه‌ای از اطلاعات متقاضیان شغلی است که شامل نام، تحصیلات، تجربیات کاری و مهارت‌های ارزشمندی است که هر فرد ممکن است داشته باشد. این بانک اطلاعاتی به شرکت‌ها، سازمان‌ها و کارفرمایان کمک می‌کند تا با جستجو در میان متقاضیان شغلی، به نیروی کار مورد نیاز خود دسترسی یابند. رزومه‌سازی نیز فرآیندی است که در آن فرد به صورت خلاصه و با استفاده از قالب‌های مشخص، اطلاعاتی در مورد تحصیلات، تجربیات کاری و مهارت‌های خود، در اختیار کارفرمایان قرار می‌دهد.

رزومه‌های حرفه‌ای، اطلاعات مفید و کاربردی را به کارفرمایان ارائه می‌دهند و به آنها کمک می‌کنند تا بهترین تصمیم را در انتخاب کارکنان خود بگیرند. در بسیاری از بانک‌های اطلاعاتی استخدام، فرد می‌تواند رزومه خود را ثبت کند و در اختیار کارفرمایان قرار دهد. به علاوه، بسیاری از سایت‌های استخدام نیز قابلیت بارگذاری رزومه را برای متقاضیان شغلی فراهم می‌کنند. با استفاده از این سرویس‌ها، متقاضیان شغلی می‌توانند رزومه خود را بارگذاری کرده و از این طریق به جستجوی شغل مورد نظر خود بپردازند.

فرآیند ارائه خدمت رزومه سازی:

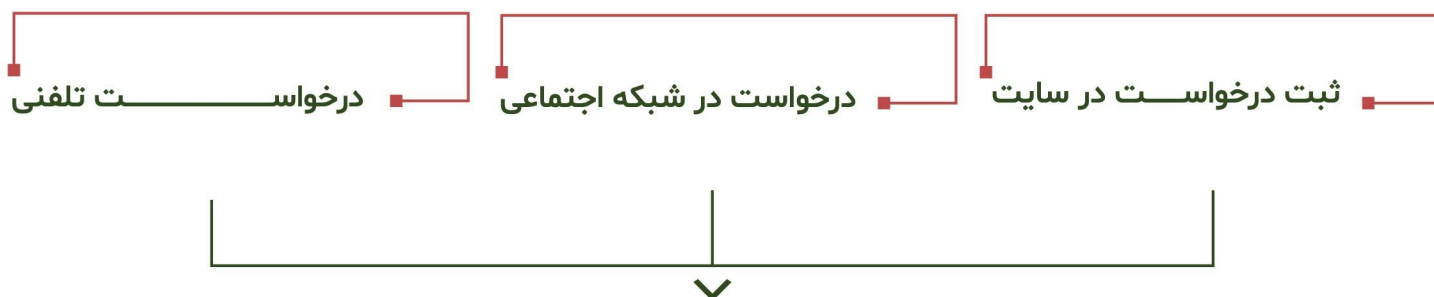


مشاوره در بهسازی و توانمندسازی پرسنل شرکت‌ها

کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا این قابلیت را دارد که ضمن ارزیابی وضعیت هر یک از پرسنل فعلی شرکت‌ها و تعیین نقشه راه توسعه، متناسب با شرایط احراز آن پست‌های آموزشی لازم برای ارتقاء توانمندی‌های یک فرد جهت حضور موثر در شغلش را ارائه کند. این خدمت به شرکت‌ها این امکان را می‌دهد تا نیروهایشان را توانمند کنند. کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا با آنالیز نیروها به دقت وضعیت فعلی مخاطب بررسی و نیازهای اساسی و مشکلات شناسایی خواهد شد گپ‌های دانشی پرسنل را استخراج می‌کند و سپس برایشان دوره آموزشی می‌گذارد و ساختار کلی پرسنل را شکل می‌دهد.

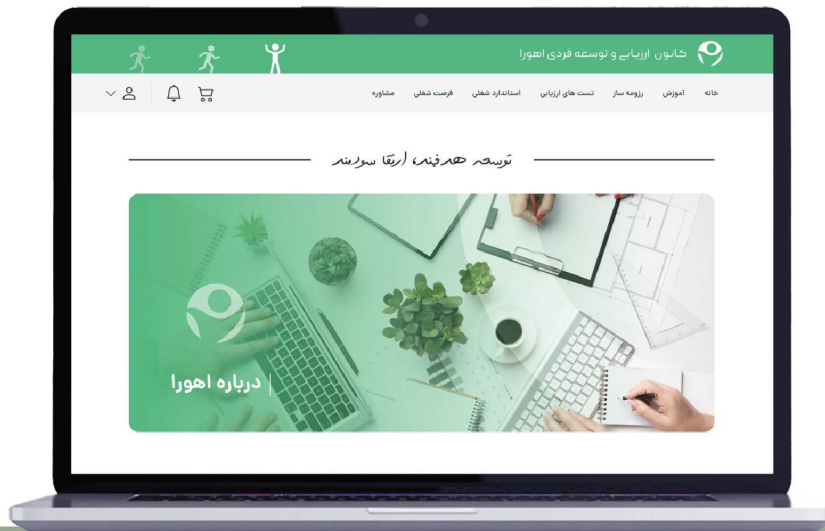
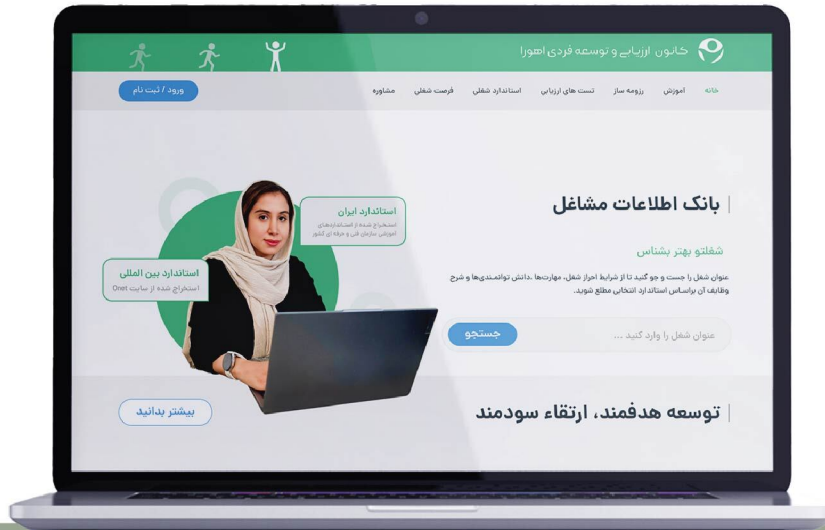
در مرحله بعد برنامه‌های کاری را به گونه‌ای طراحی می‌کنیم که بیشتر به بهبود وضعیت کمک کنند. در این روند، مشاوران ما باید به فرآیند ارزیابی عملکرد شما توجه کنند و به شما کمک کنند تا اهداف خود را بر اساس پیشرفت‌هایی که می‌کنید تعیین کنید. همچنین، مشاوران ما راه‌هایی را به شما جهت ارتقای توانمندی‌هایتان پیشنهاد می‌دهند تا که مهارت‌های لازم را به دست آورید و به بهترین شکل ممکن در محیط کاری خود عمل کنید. در کل، مشاوره در بهسازی و توانمندسازی شامل تحلیل وضعیت فعلی، تعیین اولویت‌ها، طراحی برنامه‌های کاری، ارزیابی عملکرد و پیشنهاد راه‌حل‌هایی برای ارتقای توانمندی‌ها و بهبود وضعیت است.

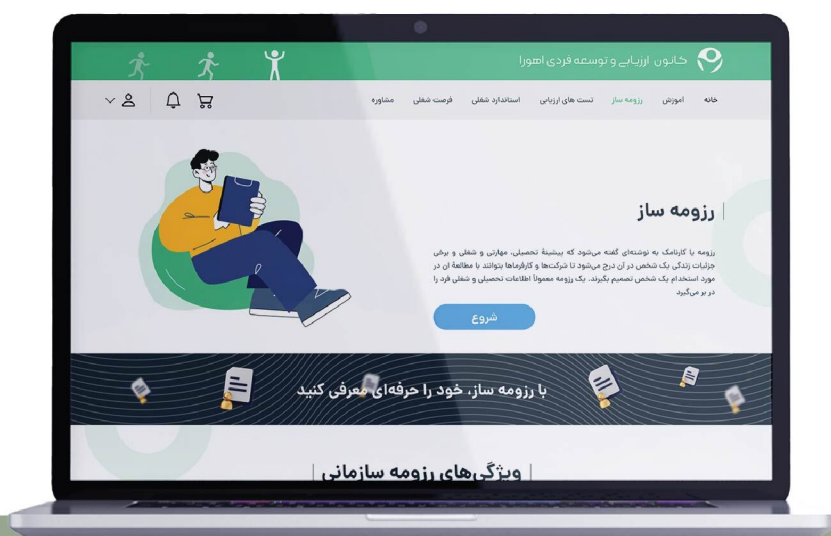
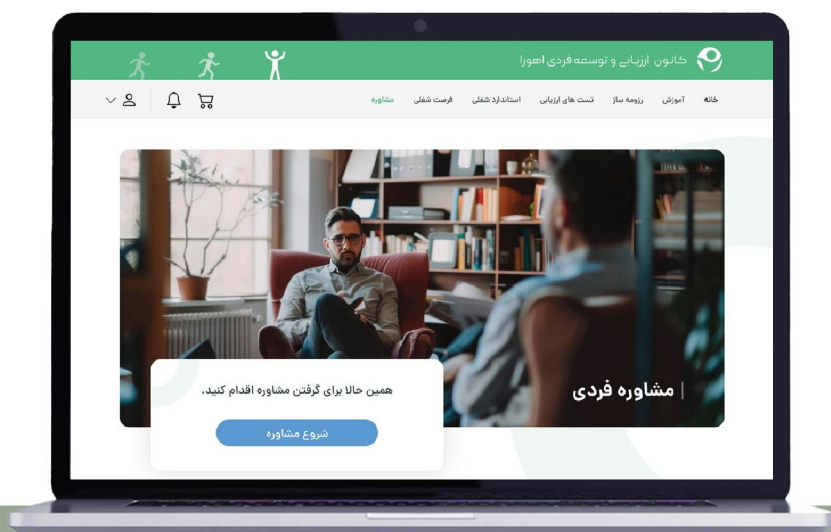
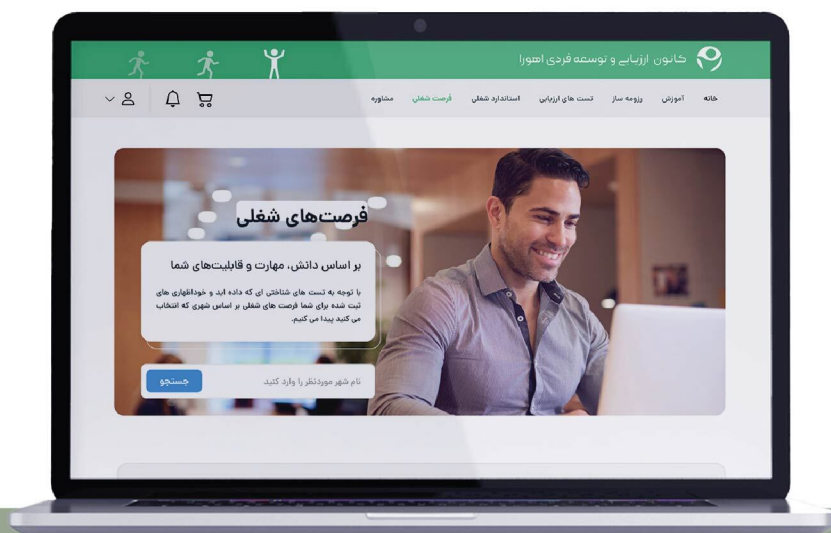
فرآیند ارائه خدمت مشاوره در بهسازی و توانمندسازی پرسنل شرکت‌ها:



- ۱ ثبت درخواست
- ۲ هماهنگی جهت مشاوره
- ۳ برگزاری جلسات شناخت دقیق نیازمندی مشتری
- ۴ بررسی و تحلیل شغل مدنظر
- ۵ ارزیابی پرسنل منتخب
- ۶ نظارت و راهبردی و اجرای برنامه توانمندسازی

سایت کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا





آزمون‌های شخصیت شناسی

از خدمات مطرح شده توسط کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا، ارائه تست‌های شخصیت‌شناسی به همراه گزارش تحلیلی این آزمون‌ها می‌باشد. تست‌های شخصیت‌شناسی به منظور بررسی و ارزیابی ویژگی‌ها، رفتارها، الگوها و تمایلات شخصیتی فرد استفاده می‌شوند. این تست‌ها به کمک سوالات و روش‌های خاص، سعی در بررسی و آشکارسازی جنبه‌های مختلف شخصیت افراد دارند.

برای مشاهده و انجام آزمون‌های ارزیابی شخصیت، به صفحه مربوطه در سایت کانون مراجعه کرده و با انجام آزمون موردنظر، گزارش تحلیلی شخصیتی خود را دریافت کنید.

انواع آزمون‌ها

ارزیابی قابلیت یادگیری

ارزیابی کارآفرینی

ارزیابی سبک یادگیری وارک

تعلق سازمانی گالوپ

ارزیابی استرس شغلی

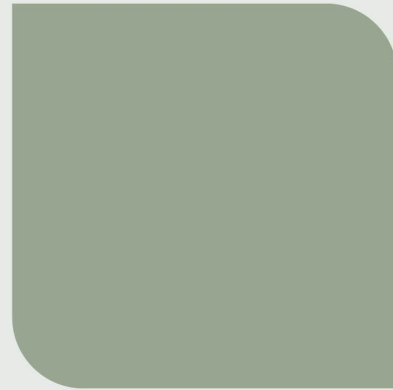
پرسشنامه تیپ شخصیتی MBTI

پرسشنامه تیپ شخصیتی DISC



منابع استخراج شرح وظایف مشاغل

به منظور شناخت مشاغل و استخراج شرایط احراز آنها، سایت ONET به عنوان یک استاندارد بین المللی و یک منبع قابل اعتماد، شناخته می‌شود؛ که اطلاعات مربوط به مشاغل، شرایط احراز و توصیف وظایف، مهارت‌ها و توانمندی افراد برای شغل مذکور را ارائه می‌دهد. همچنین این منبع اطلاعاتی نظیر مهارت‌های مورد نیاز، تحصیلات لازم، تجربه کاری مورد نیاز، موقعیت‌های شغلی مرتبط، درآمد و سایر جزئیات مرتبط را پوشش می‌دهد. اما به جهت تفاوت‌های موجود بین استانداردهای مشاغل در ایران و جهان، شرایط احراز مشاغل براساس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نیز شناسایی و استخراج گشت. برای مشاهده و استفاده از اطلاعات استخراج شده در سایت کانون ارزیابی و توسعه فردی اهورا، میتوان در صفحه استاندارد شغلی، عنوان شغل مورد نظر را جستجو و اطلاعات را مشاهده نمود.



۰۲۱-۸۸۷۴۳۷۰۹



ahura-adc.ir



info@ahura-adc.ir



تهران، سیدخندان،
خیابان برازنده، پلاک ۳۲، واحد ۵۲

